



PRÁCTICA AVANZADA DE ENFERMERÍA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA
HOSPITALARIA
ADVANCED NURSING PRACTICE IN HOSPITAL ADMINISTRATIVE
MANAGEMENT

SASHA IVETH OLIVAS ALVARADO^{1*}

Fecha de recepción: 15/10/2025

 <https://orcid.org/0009-0002-2757-0102>

Fecha de aceptación: 27/04/2026

KRISNA KAREM LÓPEZ HERNÁNDEZ²

 <https://orcid.org/0009-0006-1906-3783>

HILDA RETAMOZA³

 <https://orcid.org/0000-0003-3699-0707>

MARÍA ISABEL SANTOS QUINTERO⁴

 <https://orcid.org/0000-0002-5069-9951>

1. Estudiante del programa Maestría en Enfermería. Becario del Programa de Becas de Posgrado y Apoyo a la Calidad de la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación (SECIHTI) México. Facultad de Enfermería Culiacán, Universidad Autónoma de Sinaloa, México.
2. Estudiante del programa Maestría en Enfermería. Becario del Programa de Becas de Posgrado y Apoyo a la Calidad de la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación (SECIHTI) México. Facultad de Enfermería Culiacán, Universidad Autónoma de Sinaloa, México.
3. Doctora en Ciencias de la Educación. Profesor investigador de tiempo completo Facultad de Enfermería Culiacán. Universidad Autónoma de Sinaloa, México.
4. Doctora en Ciencias de la Salud. Profesor investigador de tiempo completo. Facultad de Enfermería Culiacán, Universidad Autónoma de Sinaloa, México.

* Correo del autor de correspondencia: sasha.olivas@uas.edu.mx

Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la Licencia Creative Commons Atribución-No Comercial-Compartir igual (CC BY-NC-SA 4.0), que permite compartir y adaptar siempre que se cite adecuadamente la obra, no se utilice con fines comerciales y se comparta bajo las mismas condiciones que el original.

RECIE FEC-UAS

Revista de educación y cuidado integral en enfermería

Facultad de Enfermería Culiacán

Enero - junio, 2026 Vol. 3 Núm. 5, pp. 67 - 73 e-ISSN (en trámite)

Revista online: <https://revistas.uas.edu.mx/index.php/RECIE/index>





Resumen

Introducción: Dentro de las instituciones de salud actualmente existen grandes desafíos: el aumento de los servicios de salud, la escasez financiera, la insuficiencia del recurso humano, los rápidos avances tecnológicos y la creciente exigencia de los pacientes en la atención. Para hacer frente a ello, la gestión administrativa hospitalaria se ha convertido en una herramienta fundamental, la cual es utilizada para garantizar eficiencia, calidad y seguridad de los pacientes a través de la administración de enfermería. **Objetivo:** Analizar la importancia que tiene la práctica avanzada que realizan los profesionales de enfermería en la gestión administrativa dentro de las instituciones de salud. **Desarrollo:** Se describe cómo se ha evolucionado desde su origen en la década de los 70, en donde se consolidó en cuatro áreas: enfermería en anestesia, asistencial, comadrona y, posteriormente, en los 90, la Enfermería de Práctica Avanzada (PEA) toma fuerza y se expande a especialidades, maestrías y doctorados, dando paso al enfoque científico y al actuar autónomo. En la actualidad, la EPA se organiza en 4 agrupaciones: práctica clínica, educación, investigación y el desarrollo organizacional. **Conclusión:** En la región de las Américas aún existen retos importantes por trabajar, entre ellos la toma de decisiones autónomas, la desigualdad académica y la necesidad de marcos legales que certifique el rol profesional de enfermería.

Palabras claves: *Enfermería de práctica avanzada; Administración hospitalaria; Gestión de calidad.*

Abstract

Introduction: Healthcare institutions currently face significant challenges: the increasing demand for healthcare services, financial constraints, insufficient human resources, rapid technological advancements, and growing patient demands for care. To address these challenges, hospital administrative management has become a fundamental tool, used to ensure efficiency, quality, and patient safety through nursing administration. **Objective:** To analyze the importance of advanced practice nursing within healthcare institutions. **Development:** This paper describes the evolution of Advanced Practice Nursing (APN) since its origins in the 1970s, when it was consolidated into four areas: anesthesia nursing, clinical nursing, midwifery, and, subsequently, in the 1990s, APN gained momentum and expanded into specialties, master's degrees, and doctoral programs, paving the way for a scientific approach and autonomous practice. Currently, APN is organized into four groups: clinical practice, education, research, and organizational development. **Conclusion:** In the Americas region, there are still important challenges to address, including autonomous decision-making, academic inequality, and the



need for legal frameworks that certify the professional role of nursing.

Keywords: *Advanced nursing; Hospital administration; Quality management.*

INTRODUCCIÓN

En la actualidad, las instituciones de salud se enfrentan a diversos desafíos complejos que van desde el aumento en la demanda de atención, la limitación de los recursos, la rápida evolución de los equipos tecnológicos, la escasez financiera y recursos humanos, así como el aumento de las expectativas de los pacientes. En este panorama, la gestión administrativa en los hospitales de primer, segundo y tercer nivel de atención adquieren un papel fundamental para asegurar la atención de los pacientes, garantizando que se brinde con mayor seguridad, calidad y eficacia. La Enfermería de Práctica Avanzada (EPA), representa una estrategia importante, ya que el personal de enfermería, al reunir competencias esenciales como liderazgo, compromiso y preparación académica, se convierte en una herramienta indispensable para el fortalecimiento institucional (Quijije-Segovia et al. 2023).

La Enfermería de Práctica Avanzada (EPA) es reconocida por el Consejo Internacional de Enfermeras [CIE] (2025) quienes señalan que, ha tenido una evolución importante desde su surgimiento en la década de los setenta, formándose hacia un perfil más integral. Las enfermeras no solo ofrecen atención asistencial, sino que también contribuyen en la toma de decisiones administrativas y gerenciales, en la gestión de recursos y en la organización institucional. Por ello, requiere gran importancia como enlace entre la práctica asistencial, la organización institucional y el sistema de salud. El presente ensayo tiene el objetivo de analizar la importancia que tiene la práctica avanzada que realizan los profesionales de enfermería en la gestión administrativa dentro de las instituciones de salud.

DESARROLLO

Durante la década de setentas en Estados Unidos se empezó a emplear el término Enfermería de Práctica Avanzada, el cual se enfoca en cuatro áreas: Enfermería anestésica, enfermería comadrona, enfermería asistencial y enfermería en práctica. El concepto fundamental sigue siendo el mismo y, desde el inicio de la evolución de la enfermería en el país, se busca la autonomía de la enfermera. Se da inicio con una enfermera practicante, seguida de la enfermera con especialidad y



finalmente, la enfermera de práctica avanzada. Estos profesionales deben de aprovechar al máximo los recursos disponibles, colocando a la enfermería como un elemento importante en la atención, la educación, la formación y el desarrollo científico.

Posteriormente, en la década de los noventa, estos roles se consolidaron y se experimentó un notable crecimiento en la cantidad de profesionales que, tras completar estudios de maestría o doctorado en enfermería, desempeñan funciones científicas y profesionales en lo que hoy se denomina enfermería en práctica avanzada. A nivel mundial, en algunos países la situación aún presenta limitaciones; entre ellos Canadá y Australia, en donde se menciona que su evolución ha sido lenta y con algunos rezagos en su desarrollo (Naranjo & Pacheco, 2018).

Por otra parte, para el CIE (2025), una enfermera (o) es un profesional capacitado que posee conocimientos científicos, habilidades y la filosofía propia de la enfermería, y que está regulada para ejercer la profesión de acuerdo con normas de práctica y códigos éticos establecidos. Los profesionales de enfermería son el eje central de la atención y juegan un papel fundamental en la salud de los pacientes, ya que promueven la educación para la salud, vigilan la seguridad del paciente, alivian el dolor y contribuyen a la recuperación de los pacientes. Asimismo, desempeñan una función de carácter autónomo en la toma de decisiones que ayudan a mantener la salud de los pacientes.

Los cuidados que proporcionan se realizan a través de la atención asistencial, además de la gestión de servicios y de escenarios con entornos seguros. El profesional de enfermería tiene como función principal el cuidado, sin importar religión, población o edad. Establecen relaciones de confianza con individuos, familias y comunidades, obteniendo así un valioso entendimiento de las experiencias relacionadas con la salud y la enfermedad. A través de la prestación de cuidados directos y sociales adaptados a cada paciente, los profesionales de enfermería van perfeccionando sus habilidades conforme aumenta su capacitación y el desarrollo de la investigación.

En este mismo contexto, Quijije-Segovia et al. (2023) señalan que, el rol las enfermeras de práctica avanzada ha ampliado sus funciones hacia la organización de servicios hospitalarios. Los hospitales actúan como medios de gestión para brindar atención a los pacientes en diversas áreas; sin embargo, la función de las enfermeras es especialmente relevante, ya que son quienes brindan el cuidado directo y mantienen el mayor contacto con los pacientes. Para implementar acciones de gestión del cuidado es fundamental tener una perspectiva administrativa y una visión integral del sistema; por ello,



su enfoque va más allá de la simple administración de una clínica o un hospital. La labor de enfermería es crucial para asegurar que los pacientes que llegan a los centros de salud reciban los cuidados necesarios. No obstante, las enfermeras con cargos gerenciales deben considerar los valores y conocimientos que les permitan ofrecer un panorama más claro y preciso sobre la gestión del cuidado. Por lo tanto, es necesario que ejerzan liderazgo eficaz que permita movilizar al personal y fortalecer la calidad de la atención en los servicios de salud.

Por otra parte, para Cuellar-Buendía et al. (2023) mencionan que, los roles y funciones permiten a enfermería estructurar su forma de trabajo, considerando la optimización de recursos. La combinación de habilidades incluye el reemplazo y la diversidad de funciones. En el primero se busca sustituir a un profesional de enfermería por otro con el fin de reducir costos; en el segundo, incorporar personal con diversos perfiles para fortalecer los servicios. En más de 30 países ya han implementado la Enfermería de Práctica Avanzada (EPA), demostrado eficiencia en optimización de los recursos.

Por consiguiente, la EPA cuenta con competencias fundamentales. En la primera Práctica clínica: que integra capacidades de consultoría, comunicación, trabajo en equipo, pensamiento crítico y liderazgo ético, con dominio en la valoración, intervención y evaluación del paciente. En segundo lugar, la educación: que comprende funciones de enseñanza, orientación y mentoría, actuando como referente profesional. Un tercero lugar, la Investigación, que incluye la aplicación de la evidencia científica para mejorar la calidad del cuidado, la realización de estudios propios y la difusión de los resultados. Finalmente, el desarrollo profesional y organizacional, que combina liderazgo, gestión del cambio, diseño de políticas y protocolos basados en evidencia, además de habilidades administrativas orientadas a la innovación y la mejora continua.

En otro sentido, en la región de las Américas, la implementación de la EPA representa práctica importante, ya que en ella se realizan diversas funciones que van desde la promoción a la salud hasta la atención asistencial, logrando ampliar la cobertura en contextos donde el acceso es limitado a los servicios de salud. Finalmente, en México, en el año 2017, la Secretaría de Salud conformó grupos de trabajo con diferentes instituciones y dependencias, entre ellas la Secretaría de Salud, Universidad Nacional Autónoma de México, la Universidad Autónoma Metropolitana y la Organización Panamericana de la Salud, con el objetivo de diseñar estrategias que permitieran a enfermería organizar y distribuir funciones, así como mantener el equilibrio en el acceso a los servicios de salud.



Desde la perspectiva de Fuentealba-Torres et al. (2024), existen desafíos a los que se enfrentan los profesionales de Enfermería en Práctica Avanzada. En los países de la región de las Américas necesitan avanzar en una legislación que permita conferir y proteger el título de EPA y, a la vez, desarrollar mecanismos regulatorios de su práctica mediante instancias de certificación, acreditación o autorización para el ejercicio del rol, de acuerdo con el contexto de cada nación. Para abordar estos desafíos se requieren esfuerzos coordinados entre gobiernos, instituciones académicas, organizaciones profesionales y de la comunidad, con el fin de avanzar de manera consistente en el desarrollo de un marco legal que regule el ejercicio del rol de la EPA en los sistemas de salud.

Por otro lado, se debe reconocer que en muchos países los sistemas de salud enfrentan crisis de sostenibilidad financiera y carecen de recursos suficientes para integrar plenamente la EPA en los equipos de trabajo. En esta línea, la falta de infraestructura y recursos dificulta la inserción del nuevo rol. Algunos países de América se han visto enfrentados a problemas de acceso y cobertura en la atención sanitaria; en este escenario, la distribución de los recursos se concentra principalmente en las grandes ciudades y zonas urbanas, generando brechas de atención de en las zonas rurales. En la actualidad, en Latinoamérica, el financiamiento es insuficiente para invertir en la formación de recursos humanos con estas características, y las opciones para acceder a becas públicas o privadas para financiar la capacitación de Enfermería de Práctica Avanzada (EPA) son limitadas.

CONCLUSIÓN

La Enfermería de Práctica Avanzada (EPA) se ha convertido en un elemento clave en el desarrollo y el fortalecimiento del sistema de salud. Su relevancia no solo se manifiesta en la atención directa del paciente, sino también en la gestión administrativa hospitalaria, donde representa una evolución estratégica en la profesión. La EPA integra competencias clínicas, investigativas, educativas y de liderazgo con un enfoque organizacional que contribuye al funcionamiento eficiente de las instituciones de salud. Su aportación trasciende la atención asistencial, ya que también orienta hacia la gestión y optimización de recursos, la mejora continua de la calidad de la atención, el fortalecimiento de la seguridad del paciente y el desarrollo de estructuras organizacionales más eficientes dentro de los hospitales. En este sentido, el rol de la EPA permite articular el cuidado clínico con los procesos administrativos y de gestión, favoreciendo una atención integral centrada en necesidades de las personas y de los sistemas de salud.



La evolución histórica de la Enfermería de Práctica Avanzada demuestra su capacidad de adaptación a las demandas sociales y a las necesidades institucionales. No obstante, aún queda camino por recorrer en América Latina y, particularmente, en México, en donde se requiere de ampliar la oferta educativa de posgrado y promover el reconocimiento del profesional. La participación de enfermería en la gestión administrativa hospitalaria no debe considerarse únicamente una función administrativa, sino una estrategia de fortalecimiento institucional y de transformación del sistema de salud.

REFERENCIAS

- Consejo Internacional de Enfermeras [CIE] (2025). *La nueva definición de enfermera y enfermería del CIE es un hito mundial de la identidad profesional*. <https://www.icn.ch/es/noticias/la-nueva-definicion-de-enfermera-y-enfermeria-del-cie-es-un-hito-mundial-en-la-identidad#:~:text=La%20nueva%20definici%C3%B3n%20es%20una,las%20personas%20y%20socialmente%20justa>
- Cuellar Buendía, J., Suasto Gómez, W., Romero Cisneros, L., Chaparro Sánchez, Tapia Juárez, Y., y Fabián Victoriano, M. (2023). Identificación de competencias de enfermería de práctica avanzada en profesionales de clínicas de cuidado especializado. *Revista de Enfermería Neurológica*, Vol. 22, pág. 254-265. <https://www.revenferneurolenlinea.org.mx/index.php/enfermeria/article/view/432>
- Fuentealba-Torres, M., Troncoso-Valenzuela, b., Cerón Mackay, C. (2024). Enfermería de Práctica Avanzada en la región de las Américas. ¿a qué nos enfrentamos? *Revista Científica de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación*. Vol 24. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9951586>
- Naranjo Hernández, Y., y Concepción Pacheco, J. (2018). Enfermería de práctica avanzada: definición e historia. *Revista Cubana de Enfermería*, Vol. 34, pág. 210-219. <https://www.revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/210>
- Quijije-Segovia, S., Mero-Carreño, A., Montes-Alonzo, E., Galarza-Rodríguez, G. (2023). Modelo de gestión del cuidado de enfermería en servicios hospitalario. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria de Ciencias de la Salud. Salud y Vida*. Vol.7. <https://ve.scielo.org/pdf/raics/v7n13/2610-8038- raics-7-13-80.pdf>