

EL PROGRAMA DE TRABAJADORES TEMPORALES H-2A Y LAS POBLACIONES LOCALES. EL CASO DE SANTA MARÍA, CALIFORNIA, EU

THE H-2A TEMPORARY WORKER PROGRAM AND LOCAL POPULATIONS: THE CASE OF SANTA MARIA, CALIFORNIA, USA

Magdalena Barros Nock
CIESAS

Sergio Gallardo García
FCPyS, UNAM

Recepción: 20 de febrero de 2025
Aceptación: 10 de abril de 2025

Resumen

El Programa de Trabajadores Temporales H-2A en Estados Unidos ha venido creciendo de manera importante en las últimas dos décadas. Tanto en su primer periodo como presidente como durante su segunda campaña presidencial Donald Trump ha apoyado estos programas de trabajo. Ahora que de nuevo Trump está en la presidencia, creemos que seguirá incentivando este modelo de trabajadores temporales y por lo tanto consideramos importante profundizar en su estudio. Múltiples son los estudios ya realizados sobre las condiciones de trabajo, los salarios que reciben, la alimentación y hospedaje. Sin embargo, son pocos los estudios que toman en cuenta el impacto que este programa está teniendo en el trabajo y las comunidades donde viven los jornaleros agrícolas mexicanos y sus familias que llevan décadas trabajando

Barros-Nock, M. & Gallardo-García, S. (Enero-Abril, 2025). "El Programa de Trabajadores Temporales H-2A y las Poblaciones Locales. El caso de Santa María, California, EU", en Internacionales. Revista en Ciencias Sociales del Pacífico Mexicano, 8(17): 123-150

en los campos agrícolas de Estados Unidos. Este artículo está dividido en dos partes, en la primera presentamos los principales aspectos que se han estudiado sobre los trabajadores temporales H-2A y en la segunda parte, hombres y mujeres que viven y trabajan en el valle de Santa María nos dan sus opiniones de cómo la creciente presencia de trabajadores temporales H-2A está afectando su trabajo y sus vidas.

PALABRAS CLAVE: : *Trabajadores Temporales H-2A, jornaleros agrícolas migrantes mixtecos.*

Abstract

The United States H-2A Temporary Workers Program has been growing in the last two decades in an important way. During his first period as President as well as during his second campaign for President, Trump supported the Temporary Worker Program. Now again having Trump as President, we think it is very important to deepen its study. Many are the studies related about temporary workers such as their work conditions, the salaries they receive, the lodging and food given to them. Nevertheless, few are the studies that consider the impact that the program is having on the Mexican migrants and their families who have been working for decades in California's agricultural fields. This article is divided in two parts, we first present the main aspects that have been studied related to the H-2A workers in the USA. In the second part, men and women who live in the Santa Maria Valley gives us their opinions and comments on how the presence of H-2A workers are affecting their work and life.

KEYWORDS: H-2A TEMPORARY WORKERS, MIXTECO MIGRANT AGRICULTURAL WORKERS.

Introducción

En las últimas décadas el programa de trabajadores temporales H-2A en Estados Unidos ha tenido un crecimiento importante, paso de 55,921 trabajadores temporales H-2A en 2010 a 310,676 en 2023 (US Census Bureau, 2023). Este incremento estimuló el interés tanto de instituciones gubernamentales como de académicos por estudiar diversos aspectos relacionados a los trabajadores temporales tales como sus condiciones de trabajo, los salarios, los problemas relacionados a su hospedaje, la alimentación que se les proporciona y la falta de respeto a sus derechos humanos.

Con Trump de nuevo en la presidencia en 2025, es plausible que, de acuerdo a su política migratoria y postura migratoria, que el programa de trabajo H-2A reciba un fuerte impulso. Efrén Sandoval comentó sobre este programa en el conversatorio sobre la frontera norte en CIESAS "... a Trump le gusta porque está hecho pensando que los trabajadores regresaran a sus países ... y que hacen el trabajo que a los locales no les gusta hacer ..." (Sandoval, 2025).

Aunado a esto, poco se ha estudiado la interrelación que dicho programa tiene con flujos de migrantes ya existentes en Estados Unidos, que se encuentran asentados con sus familias en las ciudades donde trabajan y se hospedan los trabajadores temporales H-2A.

El presente artículo tiene dos objetivos, el primero es presentar los principales temas en los que se han centrado los estudios sobre los trabajadores temporales H-2A que trabajan en Estados Unidos. En la segunda parte del artículo, basándonos en un pequeño periodo de trabajo de campo que la Dra. Barros Nock llevó a cabo en la ciudad de Santa María, localizada en la costa central de California, E.U., presentamos, desde la perspectiva de familias de estatus legal mixto, algunos de los cambios que la presencia de los trabajadores temporales H-2A han traído a sus vidas, tanto en sus trabajos como en los lugares donde habitan.

Con la discusión de este artículo, queremos promover que estudiantes e investigadores se interesen en analizar

la situación de los jornaleros agrícolas y sus familias que ya viven en Estados Unidos y cómo este programa está afectando sus vidas. El gobierno de EE. UU. y el de Trump en particular han llevado a cabo estrategias para fracturar a las familias migrantes. La deportación de integrantes de familias migrantes ha sido una de sus estrategias más importantes para fracturar a las familias asentadas, sus proyectos migratorios y de vida, así como provocar su retorno voluntario o forzado (ver Barros, 2019).

El incrementar el número de trabajadores temporales y de esta manera quitarles las oportunidades de trabajo que han tenido por años, es otra forma de obligar a las familias migrantes a tener no sólo que migrar a otros estados en busca de trabajo e incluso, en un momento dado, regresar a México. Esta es una consecuencia de esta política migratoria, que agrede de manera particular a todos los integrantes de familias de estatus legal mixto, sean ciudadanos o no¹.

Es por ello por lo que en este artículo adoptamos una perspectiva teórica que da primicia a la movilidad (Hyusmans, 2023) para ir más allá de una lectura centrada en fronteras y por ende en lógicas del Estado-Nación, para aposar por un entendimiento de la movilidad de personas, grupos y fenómenos sociales como un continuo, cómo el movimiento de estos grupos sociales define las problemáticas y políticas migratorias de los países y no al revés. Es decir, al poner al centro la movilidad, consideramos que podemos advertir cómo la continuidad de movilidad de jornaleros agrícolas bajo las configuraciones contextuales y de políticas migratorias, generan dinámicas y problemáticas entre quienes interactúan como temporales o como residentes, bajo un entramado de movilidad donde reconocemos las políticas migratorias como las del visado H-2A no como medidas de reducción o erradicación de la migración sino como recientes configuraciones de regímenes de movilidad.

1 Queremos aclarar que no tenemos suficiente información para hablar de los jornaleros y jornaleras sin papeles que cada año llegan a levantar las cosechas y que no residen en Santa María. El impacto que el programa de trabajadores temporales está teniendo en ellos y ellas es muy importante y requiere de una investigación especial, pero nosotros, en este momento, no la tenemos.

Método y organización de texto

Este texto se divide en dos secciones, la primera parte se basa en una breve revisión de la bibliografía existente sobre los estudios que se han hecho en las últimas décadas sobre el programa H-2A y los principales temas que se han analizado. Esto con la intención de mostrar los principales problemas identificados desde la academia, que el programa ha presentado en las últimas décadas. Resaltamos los cambios de temáticas de interés a lo largo del tiempo con la intención de mostrar el desarrollo académico y las ausencias que consideramos hay en torno a pensar las problemáticas que dicho modelo causa a familias y trabajadores agrícolas ya asentados en Estados Unidos.

En la segunda sección presentamos los resultados de dos visitas de trabajo de campo que realizó la Dra. Barros Nock en la ciudad de Santa María, California. Una en 2022 y otra en 2023, de 5 semanas cada una. El objetivo de ambas era estudiar a las mujeres y hombres jóvenes integrantes de familias de estatus legal mixto².

Estas familias están formadas por personas que tienen ciudadanía, ya sea que nacieron en Estados Unidos o que obtuvieron la ciudadanía por otros medios como el matrimonio. Así como de personas sin documentos, miembros con permisos como el DACA³ o que tienen

2 Esta investigación forma parte de un proyecto individual que la Dra. Barros Nock lleva a cabo en CIESAS sobre Familias de Estatus Legal Mixto en California.

3 Es común que los padres migren con pequeños nacidos en México y que en Estados Unidos tengan otros hijos, los cuales son ciudadanos por haber nacido en EE.UU. El presidente Obama y su administración pusieron en marcha en junio de 2012 el DACA (Deferred Action for Childhood Arrivals) Acción Diferida para los Llegados en la Infancia a Estados Unidos, la cual es una medida para proteger temporalmente a los jóvenes que llegaron de niños a Estados Unidos de ser deportados. Este permiso dura dos años con la posibilidad de ser renovado. No es un permiso de residencia que pueda llevar eventualmente a la ciudadanía. El presidente Donald Trump lo revocó; sin embargo, un juez federal llamado Philip Gutiérrez prohibió a la administración de Trump revocar los permisos del DACA (Milenio, Los Ángeles, 27 de febrero de 2018 <http://www.milenio.com/internacional/juez-prohibe-revocar->

papeles que les dan permiso de residencia y trabajo.

La mayoría de los padres y las madres de estas familias que colaboraron en este estudio trabajan en el campo, pero algunos trabajan en la construcción o tienen negocios propios. Los jóvenes se encuentran en la escuela, en el colegio estatal y algunos en la universidad.

Los datos de esta investigación son cualitativos. Durante las semanas de trabajo de campo se realizaron entrevistas semiestructuradas y pláticas informales con hombres y mujeres jóvenes, algunos estudiantes en el colegio estatal y otros con trabajos en los mercados, restaurantes, etc; también se llevaron a cabo pláticas con hombres y mujeres mixtecos jornaleros, con pequeñas empresarias y con activistas sociales. Se entrevistaron 16 jóvenes: 9 mujeres y 7 hombres, se tuvieron pláticas informales con 6 hombres y 5 mujeres trabajadoras del campo de origen mixteco con quien la Dra. Barros Nock convivió en eventos organizados por organizaciones civiles. En este texto se cita a un estudiante con DACA, a 4 jornaleros sin papeles, 1 ciudadano y 2 mujeres jornaleras sin papeles y 2 mujeres que hacen trabajo doméstico sin papeles. Sus nombres fueron cambiados para proteger su identidad. Todos y todas llevan varios años viviendo en Santa María. La mayoría son mixtecos y zapotecos, pero también se entrevistó y tuvieron pláticas con personas que provenían de Jalisco y Guanajuato.

En casi todas las entrevistas y en las pláticas realizadas, la presencia de los trabajadores temporales fue mencionada de una u otra forma, lo cual motivó la reflexión de este artículo. En la segunda parte de este artículo queremos dar a conocer la opinión de la población local, a través de la voz de las y los jornaleros, así como los estudiantes con quienes la Dra. Barros Nock tuvo pláticas informales

[permisos-de-trabajo-del-daca](#)) y hasta el momento todavía pueden los jóvenes renovar sus permisos, pero no pueden entrar nuevos jóvenes a pedir su permiso. Durante la administración de Joe Biden no se llevó a cabo ninguna estrategia que pudiera ayudar a los jóvenes DACA y ahora enfrentan de nuevo a Trump, quien abiertamente quiere terminar con este programa. Para septiembre 2024, según USCIS, quedaban alrededor de 537,700 jóvenes DACA (United States Citizen and Immigration Services <https://www.uscis.gov/DACA>).

y realizó entrevistas.

Dos fueron los temas que más preocupaba a la población:

1. Los efectos que el programa está teniendo en las oportunidades de trabajo de los jornaleros agrícolas documentados Y sin papeles que viven en la zona.
2. La inquietud que estaba causando la presencia de los jornaleros temporales H-2A en las zonas habitacionales donde viven las familias de migrantes mexicanos.

Consideramos que la bibliografía existente y el interés académico puesto en los trabajadores temporales con visa H-2A no ha puesto suficiente atención en los problemas comunitarios entre los trabajadores temporales y las familias de migrantes mexicanas (con o sin estatus legal en Estados Unidos) que llevan largos periodos de tiempo asentadas en la zona y se dedican a trabajar en los campos agrícolas de Estados Unidos, como es el caso de los jornaleros de Santa Santa María en California.

Temas estudiados sobre los jornaleros temporales en Estados Unidos.

En 1996, cuando se realizó la reforma migratoria IRCA (Illegal Immigration Reform and Immigrant Responsibility Act) una de las reformas más penalizadoras para la población migrante que vive en EE. UU., se diseñaron diferentes programas de visas, entre ellos, la visa H-2A para trabajadores temporales para la agricultura. Esta visa pretendía regular el ingreso de jornaleros agrícolas bajo una temporada específica de trabajo. Un año después de su implementación el Congreso de los Estados Unidos financió un reporte de investigación a cargo de Carolyn Blocker (1998) para conocer si el programa de visas tenía efectividad con relación a dos grandes aspectos: 1) el impacto en la mano de obra agrícola no inmigrante y 2) la capacidad del programa para satisfacer las necesidades de los empleadores.

Una de las principales observaciones en el reporte de investigación fue que la demanda de mano de obra en el campo estaba en crecimiento y que no había un mercado de trabajo no inmigrante que lograra satisfacer la demanda de mano de obra. Se estimaba que se necesitaría alrededor de 600,000 trabajadores agrícolas para satisfacer esta demanda y que el programa de trabajadores temporales H-2A podría autorizar su estancia y trabajo en E.U.

También se encontró en dicho reporte que existían empleadores que contrataban trabajadores temporales de manera regular y buscaban contratar trabajadores temporales bajo estructuras de empleo más informales o bajo escenarios de contingencia, sin seguir los procesos formales del programa H-2A. Aunado a ello, el programa tenía dificultades para evitar las violaciones a los derechos de los trabajadores del programa, específicamente sobre la garantía de salario justo, condiciones de vivienda y protocolos de seguridad.

Este reporte permitió tener un antecedente descriptivo de las condiciones de contratación, seguridad, salud y trabajo de los trabajadores bajo el programa H-2A que sirvió de base y referencia bibliográfica para los estudios realizados por varios investigadores a principios del siglo XXI y que mencionamos a continuación (Leco, 2001; 2003; Geffert, 2002; Smith-Nonnini, 2002; Meyers, 2006; Trigueros, 2008).

En contexto de la crisis inmobiliaria (2007-2008) que inició en Estados Unidos y tuvo un impacto global, Paz Trigueros nos presenta un análisis a nivel de política migratoria, de las diferencias existentes entre las características principales de los beneficios y las limitantes en las ramas económicas en las que se utilizan, así como el número de participantes y las formas en que se han ido aplicando en diversos periodos, entre las visas H-2A y H-2B (Trigueros, 2008). La autora encuentra que hay dos elementos de especial interés para los estudios realizados sobre dichos visados: 1) la violación a los derechos laborales de los trabajadores temporales con visa H-2A por parte de sus empleadores (Trigueros, 2012), y 2) las irregularidades en las condiciones del empleo que, según Trigueros, son

fomentadas por el propio diseño del programa al dejar un margen de acción de los mecanismos de aplicación a consideración de los empleadores (Trigueros, 2015).

Existen otras investigaciones relacionadas a las condiciones de trabajo y el abuso que los empleadores realizan sobre los trabajadores. Otro ejemplo son los estudios realizados por Simón Izcara sobre los jornaleros tamaulipecos quienes han sufrido el incumplimiento de sus contratos laborales (Izcara, 2010a), lo cual tiene múltiples consecuencias, como el propiciar la migración indocumentada (Izcara 2010b) pero también la construcción de redes de empleo y solidaridad (Izcara 2010c). Izcara también nos habla de problemas en la salud de los jornaleros (2011), problemas relacionados a su aislamiento social (Izacara, 2012) y a las múltiples irregularidades en el proceso de reclutamiento de trabajadores (Izcara, 2015).

Siguiendo esta misma línea de estudio sobre las condiciones de trabajo y sus irregularidades frente al diseño del programa, Simón Izcara ha documentado los riesgos a la salud a los que se expone a los jornaleros agrícolas (2011) aunado a los problemas relacionados con su aislamiento social (2012), así como de las múltiples irregularidades en el proceso de reclutamiento de trabajadores (2015).

Es importante mencionar investigaciones como las realizadas por Casimiro Leco, quien desde sus estudios de maestría (2001) empezó a registrar el impacto que el programa tuvo en la comunidad purépecha de Cherán. Pronto expandió su investigación a otras comunidades purépechas de Michoacán, enfocándose en la transición migratoria de "indocumentada" a "documentada" en las últimas tres décadas y su relación con la configuración de la explotación capitalista estadounidense de cultivos en su uso intensivo de mano de obra barata, "especializada", flexible y dócil (Leco, 2014).

Sus estudios se han centrado en analizar el impacto que han dejado estas contrataciones temporales en las comunidades indígenas de origen, a partir de documentar la inversión de las remesas y los efectos culturales en la comunidad purépecha (Leco, 2023), sin embargo, es

posible notar su interés en aproximaciones comunitarias de observar los impactos en comunidades purépechas ya asentadas en Estado Unidos (Leco, 2023)

Son pocas las mujeres y estudios sobre como participan en el programa como trabajadoras temporales H-2A en Estados Unidos en relación con el número de hombres. Destacan los trabajos realizados por Ofelia Becerril (2013) quien analiza las transformaciones generadas por el programa H-2A en las dinámicas familiares en contextos migratorios de las mujeres mexicanas insertas en un circuito migratorio transnacional del procesamiento de jaibas articulado entre Sinaloa, Tabasco y la costa este de Carolina del Norte.

Al respecto, cabe hacer especial mención al trabajo de Erika Montoya, investigadora que se ha especializado en el estudio de mujeres emprendedoras y comerciantes, quien investiga las condiciones laborales de mujeres mexicanas en Carolina del Norte con visas H-2B que trabajan en empresas jaiberas (Montoya 2009). Analiza sus condiciones laborales, así como las problemáticas personales, familiares y laborales que se desprenden de estos permisos laborales.

Dedica un apartado de los resultados de esta investigación a documentar los conflictos que tienen estas mujeres con permiso temporal con otras mujeres trabajadoras jaiberas que ya se han asentado de manera indocumentada en Carolina del Norte, centradas en problemas relativos a las condiciones precarias de viviendas. La construcción de una red social entre mujeres asentadas y temporales se ve limitada y condicionada por las prohibiciones impuestas (Montoya, 2008: 213), generándose distanciamiento y dinámicas de apoyo y competencia a la vez. Aún más, la autora cierra mencionando como la migración de mujeres jaiberas bajo la visa H-2B incentiva la migración indocumentada de varones y otras mujeres hacia Carolina del Norte, debido a la configuración de una red migratoria relativa específicamente a este ramo laboral. Así, da cuenta de la movilidad como un continuo y es uno de los pocos trabajos que encontramos que refuerza nuestra tesis en este artículo.

Otro ejemplo es el trabajo de Elisa Juárez (2019) quien documenta en Michoacán, de manera etnográfica, las situaciones de vulnerabilidad en las condiciones de trabajo de mujeres michoacanas que van a laborar como jornaleras agrícolas dentro de programas de trabajadores huéspedes, en los campos norteamericanos y canadienses. Pone particular énfasis en el trato indiferenciado en los procesos de contratación, el acoso sexual realizado por compañeros de trabajo y mayordomos, así como en las relaciones que perpetúan la subordinación y explotación laboral por ser mujeres.

Un tema importante ha sido el papel que los intermediarios juegan en la obtención de las visas H-2A. Rubén Hernández y Efrén Sandoval (Hernández y Sandoval, 2017) hacen una caracterización etnográfica de la posición que los intermediarios ocupan en la producción y regulación de mano de obra migrante dentro del programa H-2A de visas temporales, ofreciendo un análisis sobre las posibilidades y limitaciones de políticas públicas relacionadas con la contratación de trabajadores mexicanos en el extranjero.

José González analiza la construcción de confianza y lealtad mutua entre los trabajadores agrícolas temporales provenientes de la región purépecha de Michoacán y los distintos intermediarios, como mecanismos que aseguran que un trabajador pueda ser contratado nuevamente en la siguiente temporada (González, 2018). Esta aproximación le ha permitido identificar para el caso de trabajadores purépechas una modalidad de transición migratoria de "indocumentada" a "documentada" en las últimas tres décadas, en la que registra un incremento de la contratación de la fuerza de trabajo productiva por parte de los intermediarios indígenas purépechas (González & Leco, 2018).

De manera reciente, los estudios se han enfocado en documentar las desigualdades y violencias sufridas por trabajadores con visa H2-A (Bauer & Perales, 2020; Verduzco & González, 2020), así como en las restricciones y cambios ocurridos en las contrataciones durante y después de la pandemia por Covid-19 (Escalante, 2020; Alarcón & Ramírez, 2022).

Dichas investigaciones muestran a su vez los cambios en la política migratoria y regulación del programa H-2A a partir de la administración de Donald Trump, así como el consecuente cambio en el gobierno mexicano en el control de la franja fronteriza con Estados Unidos, haciendo reflexiones y recomendaciones de supervisión y regulación del programa, criticando el actual control, financiamiento y manejo en manos de agroindustrias estadounidenses, intermediarios - reclutadores, enganchadores, contratistas y agencias privadas (Escalante, 2020; Verduzco & González, 2010; González & Leco, 2023).

Como se puede observar, las publicaciones en ciencias sociales y humanidades sobre los programas H-2A iniciaron de manera temprana desde su implementación, centradas inicialmente en las condiciones de contratación y empleo, en relación con la migración indocumentada (Geffert, 2002; Smith-Nonini, 2002; Meyers, 2006; Trigueros, 2008). Entre el 2000 y 2010 es notorio el incremento del programa y el aumento de jornaleros agrícolas que participan en él, como un mecanismo de inserción documentada, aunque sin posibilidades de permanecer en el país.

Sin embargo, poco ha sido el interés en investigar y documentar cuál es la interacción de los trabajadores H-2A con las poblaciones -indocumentadas o no- de trabajadores agrícolas establecidos en los espacios y regiones de trabajo en las cuales se insertan. Al pensarse como un programa de trabajo temporal, el espectro de estudio se ha centrado en estudiar las condiciones de trabajo y los impactos en las comunidades de origen migratorio, pero no en las comunidades de llegada y su relación con otros flujos históricos migratorios.

Dentro de Estados Unidos encontramos un interés por parte de activistas e investigadores de dar a conocer no sólo las malas condiciones en que los trabajadores temporales H-2A viven y trabajan en Estados Unidos, sino también cómo estos trabajadores son utilizados para remplazar a los trabajadores ya existentes y presionar para mantener los salarios bajos (Mines citado en Bacon, 2002) y así destruir sindicatos y huelgas (Bacon, 2024)

Consideramos que es importante analizar el

impacto y consecuentes problemas comunitarios que se desprenden de la relación de los trabajadores H-2A y las poblaciones locales a las que llegan, las cuales están conformadas a su vez por personas con diferentes trayectorias y flujos migratorios, que vale la pena visibilizar para seguir analizando y comprendiendo la composición de la fuerza del trabajo agrícola, las tensiones presentes en la composición de mano de obra de jornaleros agrícolas que contratan los empleadores así como las presentes en las interacciones comunitarias en las distintas zonas de establecimiento a las que llegan de manera intermitente los distintos flujos de migración temporal.

Por ello, a continuación, presentamos una aproximación, desde datos etnográficos, de la percepción y problemas identificados por población migrante asentada en el valle agrícola de Santa María California en relación con los trabajadores temporales con visa H-2A.

¿Qué pasa con los locales?

La ciudad de Santa María está localizada en el valle agrícola de Santa María, en la Costa Central de California, donde se producen toda clase de frutas, vegetales y uvas, en especial fresas y moras. En el año 2019 la población ascendía a 107,263 habitantes, 75.5 por ciento de la población de origen latino (US Census Bureau, 2019), la cual proviene principalmente de México, de los estados de Jalisco, Michoacán, Guanajuato, Zacatecas y Oaxaca. En las décadas de los 1970s y 1980s, con el crecimiento de la producción de fresas y moras, se empieza a notar un incremento de la migración mixteca en el valle y su asentamiento. Personal del consulado de México en Oxnard⁴, en una plática informal, mencionaron que ellos calculaban en 2016 que, de cada 10 mexicanos en la ciudad, 6 provenían de Oaxaca.

El Valle de Santa María ha sido visitado por trabajadores temporales desde tiempos del Programa Bracero (1942 –

⁴ Ciudad a 100 millas al sur de Santa María, de manera regular hacen visitas a las ciudades aledañas incluyendo Santa María.

1964) cuando camiones llenos de braceros llegaban cada año al Valle, así como trabajadores sin papeles en busca de trabajo. En ese entonces vivían en los campamentos para jornaleros agrícolas que habían sido construidos anteriormente para trabajadores asiáticos. Posteriormente se hospedaron en los hoteles y moteles localizados en el pueblo de Guadalupe y en la ciudad de Santa María, mismos donde actualmente se hospedan hoy en día muchos de los trabajadores temporales H-2A.

El Programa Bracero y la presencia de trabajadores migrantes estimuló en aquellos tiempos la creación de diferentes comercios y restaurantes para satisfacer las necesidades de los hombres trabajadores que venían cada año a trabajar (ver Barros, 2009). Hubo mixtecos, aunque pocos, que migraron con el Programa Bracero, sin embargo, no es sino hasta los años setenta y ochenta que un número mayor de mixtecos empiezan a integrarse a la fuerza laboral agrícola del valle de Santa María. A partir de estas fechas, poco a poco empiezan a traer a sus familias y se establecen en el valle.

Hombres, mujeres y jóvenes mixtecos, triquis y zapotecos se han ido incorporando a través de las décadas a esta agricultura industrial-capitalista, principalmente a la fresa y mora, en los puestos más bajos y peor pagados. Poco a poco su situación en las empresas agrícolas empieza a mejorar debido a sus habilidades y estrategias laborales, así como su permanencia en el valle. Con el tiempo, se fueron formando cuadrillas de trabajo completas de mixtecos, que para finales de los años noventa empiezan a ser reconocidos como excelentes trabajadores.

En vísperas del siglo XXI, se han ido extendiendo al trabajo relacionado con otros productos agrícolas como la lechuga e incluso a la viña, donde se pagan mejores salarios y encuentran empleo durante casi todo el año. La industria agrícola les da trabajo por 8 o 9 meses al año, el resto del año tienen que vivir de sus ahorros, otros trabajos y los que tienen documentos, que son los menos, del seguro de desempleo. El trabajo en el campo es un trabajo mal pagado, que se lleva a cabo bajo condiciones extenuantes, entre insecticidas y plaguicidas, afectando y deteriorando su salud.

El Valle Agrícola de Santa María se encuentra localizado en el condado de Santa Barbara, por lo que las cifras censales sobre trabajadores temporales H-2A son del condado, sin embargo, la mayoría de los trabajadores se hospedan en la ciudad de Santa María. El número de trabajadores empezó a crecer en el año 2017, para 2019 llegaron 2000 trabajadores. Durante la pandemia se redujo, pero en 2022, para el mes de octubre había 4,491 trabajadores en el condado (American Immigration Council, 2024). Para 2023, en los meses en los que se necesita mayor número de mano de obra para la cosecha, llegaron alrededor de 7,046 trabajadores temporales H-2A.

Desde 2018, en la ciudad de Santa María se ha visto una creciente presencia de trabajadores temporales del programa H-2A. Su presencia es muy notoria sobre todo en sus días de descanso, cuando salen a caminar por la calle central de la ciudad. Toda persona con la que la Dra. Barros Nock tuvo contacto, tenía algún comentario al respecto, esperamos poder hacer justicia a sus observaciones y opiniones.

En relación con el trabajo

Es común que hombres y mujeres sigan las cosechas y sus temporadas, dejando a sus hijos con parientes, compadres o amigos en la ciudad para que puedan seguir el año escolar y al final de las temporadas de cosecha regresar a Santa María. Otros han logrado conseguir trabajos estables en las granjas y mantener una permanencia y organización familiar más estable.

Los productos que mayor mano de obra requieren son la fresa y la mora. Los granjeros argumentan que necesitan mano de obra, ya que su producción ha aumentado. Pero según los jornaleros que viven en la zona, activistas, profesores e investigadores el verdadero problema es que no se quiere pagar el salario de 15.50 dólares la hora (Farm Workers Justice 2023) que se debe pagar en California. Si se les pagara un buen salario no tendrían que salir a buscar trabajo a otros lados.

A los trabajadores temporales H-2A se les paga aproximadamente 13.18 dólares la hora (en 2023). Como dice Lichtenstein, profesor de la Universidad de California de Santa Barbara, citado por Blanca García "este programa de trabajadores temporales está contribuyendo a mantener los salarios bajos, es Coerción Económica" (García, 2018). De esta manera, los afectados son los jornaleros mexicanos y centroamericanos, que llevan años, hasta décadas trabajando en el valle y que ahora tienen que competir con los trabajadores temporales H-2A. Desde que los trabajadores H-2A llegaron, muchos se han visto forzados de nuevo a migrar a otros condados e incluso a otros estados en busca de trabajo.

Tito nos dice:

"yo ya llevaba varios años trabajando en una granja, pero el año pasado me redujeron mis días de trabajo y este año ya no me contrataron y tuve que irme a otros lados en busca de trabajo" (plática con Tito, Santa María, CA septiembre 2023)

Los jornaleros y jornaleras reciben constantes amenazas de que el próximo año no serán contratados debido a la presencia de los trabajadores temporales. Así mismo sus salarios permanecen bajos (Bacon, 2024). Diversos periodistas e investigadores han demostrado que la mano de obra documentada y no documentada no escasea en el valle de Santa María. Se calcula en 12,000 trabajadores, pero se piensa que incluso puede ser el doble, ya que muchos por no tener documentos, temen ser contados en el censo, por lo tanto, como dice Bacon, el número de jornaleros listos para trabajar puede ser el doble. Estas cifras sólo se usan para justificar contratar trabajadores temporales H-2A (Bacon, 2024).

Juan dice:

"Yo llegue hace 10 años, dos de mis hijos nacieron aquí, primero nos los llevamos con nosotros siguiendo las cosechas, luego se fueron quedando con los abuelos. Hace unos años conseguí trabajo estable en la mora, pero cuando llegaron los temporales, empezaron a quitarme horas y ahora ya tengo que volver a irme a otros estados en busca de trabajo." (Plática con Juan, Santa María, CA, septiembre 2023)

Aida Comenta:

"Yo lograba trabajar unos meses al año en la cosecha de las moras y ahora no me dan trabajo en los fields ni un mes, ya no hay trabajo para nosotros, todo para los temporales" (Platica con Aida, Santa María, CA, septiembre 2023 CA)

Lupe comenta:

"Por fin estábamos con trabajo. El COVID hizo las cosas difíciles pero lo que más complicó todo fue que llegaron muchos más trabajadores a competir por nuestros trabajos." (Platica con Lupe, Santa María, CA, septiembre 2023).

En 2017, durante un periodo de trabajo de campo en el Valle de Santa María, la Dra. Barros Nock", la Dra. Barros Nock entrevistó a varios rancheros del valle, a uno de ellos le preguntó por qué votaba por Trump, ya que todos sus trabajadores eran mexicanos, él ranchero contestó: "quiero trabajadores mexicanos en mis campos, pero no los quiero como vecinos".

Este es un sentimiento que se percibe entre parte de la población. El programa de trabajadores temporales está haciendo la vida de los jornaleros asentados que ya viven en Estados Unidos más difícil, forzándolos a trasladarse de los valles donde viven a otro lado o regresarse a México, debido a la reducción de la oferta de trabajo. Como Rick Mines dice, citado por Bacon: "los hombres y mujeres que ya viven y trabajan en los Estados Unidos, muchos con hijos nacidos en ese país, están siendo remplazados por una fuerza laboral de hombres más dócil y más barata H-2A" (Mines en Bacon, 2024).

Activistas en la zona comentan cómo los trabajadores temporales H-2A son utilizados como una amenaza constante para prevenir huelgas y protestas de los trabajadores locales. Son una salida para los granjeros en momentos de conflictos laborales, que le quitan a los jornaleros locales posibilidades y fuerza en sus luchas por mejores salarios y condiciones laborales.

Adrián, un joven estudiante en el colegio local, con DACA, comenta:

"mis papás trabajan en los fields durante la cosecha de la fresa, es un trabajo muy hard. Desde que llegan los temporales, les han estado quitando horas, incluso días de trabajo. Ya antes no nos alcanzaba para vivir todo el año, ahora menos. I am lucky I have DACA, I can study and work and help my family. Si no, no sé qué haríamos. Cada vez nos hacen la vida más difícil." (Entrevista con Adrián, Santa María, CA, septiembre 2023)

Pedro, nació en Santa María y nos dice:

Yo trabajaba en un rancho donde decidieron correr a todos y contratar sólo a temporales. De nada me sirvió tener ciudadanía.

Como podemos ver, la presencia de trabajadores temporales está afectando el acceso al trabajo de jornaleros y jornaleras que ya vivían en el valle. Primero los rancheros empezaron reduciendo las horas de trabajo que les daban para dárselas a los trabajadores temporales y a lo largo de los años algunos mencionaron que incluso llegaron a quitarles días completos para dárselos a los trabajadores temporales. Poco a poco los trabajadores se están entrecruzando, provocando la movilidad de aquellos que han estado asentados por varios años, incluso décadas y la fractura de las familias migrantes de estatus legal mixto.

La convivencia

Hace años que empezaron a llegar los trabajadores H-2A a trabajar a los campos agrícolas del valle agrícola de Santa María. Conforme ha crecido el número de trabajadores ha crecido el problema de donde hospedarlos durante su estancia en el condado. Es responsabilidad de sus empleadores encontrar lugares adecuados para que se hospeden. En la primera parte de este artículo vimos cómo las denuncias sobre las malas condiciones en que viven los trabajadores son frecuentes, cómo en un cuarto viven de 6 a 10 hombres, o cómo hay lugares donde sólo hay un baño para decenas de hombres, sin instalaciones para poder cocinar.

Durante el Programa Bracero, se hospedaban en algunas granjas y hoteles. Según reportajes, los granjeros no tienen donde hospedarlos en sus granjas y los trabajadores temporales prefieren rentar cuartos en los hoteles localizados en la ciudad de Santa María. Con el crecimiento del programa en el condado, en los últimos años han tenido que rentar casas, incluso han pedido permiso a la ciudad para comprar casas y convertirlas en albergues para hospedar trabajadores. Con el incremento anual de miles de trabajadores temporales en una pequeña ciudad como Santa María, con familias ya asentadas por décadas, la presencia de miles de hombres por varios meses al año está poco a poco creando malestar entre la población local. Las familias migrantes asentadas en Santa María llevan varias décadas con problemas de vivienda. Ahora a esto se suman los nuevos trabajadores. No es desconocido que muchas familias mixtecas, triquis y zapotecas han tenido que vivir juntas en casas/departamentos por muchos años por la falta de casas o departamentos accesibles para ellos y ahora llegan a la ciudad los trabajadores temporales en necesidad de alojamiento.

Los granjeros meten en los cuartos de los hoteles y de las casas a un número mayor de hombres que el legalmente autorizado. Las familias locales se encuentran, con un número cada vez mayor de hombres jóvenes caminando por sus calles. Veamos algunos comentarios.

Alejandra nos dice:

"Yo tengo tres hijas adolescentes y sí, me preocupa que en la cuadra donde vivo desde hace más de 10 años, ahora hay dos casas donde viven alrededor de 20 hombres jóvenes. No me gusta verlos entrar y salir. Esta es una zona de familias y tener hombres solteros caminando por las calles en las noches y en sus días libres, me da miedo, esto cambia el ambiente de la cuadra. Todo está cambiando" (Plática con Alejandra, Santa María, CA, septiembre 2023).

Juana comenta:

"Antes, el mercado a donde voy estaba tranquilo, ahora está lleno de hombres, es otro ambiente, it is different, me da miedo en la noche salir" (Plática con Juana septiembre 2023, Santa María California)

Platicando con Jorge en el porche de su casa me dice:

"look, vez esa casa, ya hay puros temporales y esa otra, también, se está llenando la cuadra, ya no me siento a gusto aquí." Le pregunto por qué no se siente a gusto y me dice: "Van y vienen, no los conozco, ya no es comunidad." (Plática con Jorge, Santa María, septiembre 2023)

Esta es una situación complicada que hay que estudiar a mayor profundidad. No se puede pedir a los hombres y las pocas mujeres que llegan con el programa H-2A, que se mantengan aislados de la población local. Los comerciantes y dueños de restaurantes se benefician con su presencia, pero también, hay parte de la población que se inquieta con su presencia.

Existen varios proyectos que se están proponiendo a la ciudad para poder albergar a los trabajadores temporales, por ejemplo, hay uno que se llama proyecto Curletti, donde se construye vivienda para 600 personas. Se encuentra a lo largo de la autopista 1, afuera de la ciudad. Pero como comenta la Alianza Unida para la Economía Sustentable de la Costa Central, conocida como CAUSE, albergar a los trabajadores en zonas aisladas no es la solución, Marcela Morales, directora ejecutiva de CAUSE, citada por Charlton nos dice:

"Nos gustaría ver que las viviendas se integraran en la comunidad ... y no que estén tan aisladas a la comunidad, donde (los trabajadores) están completamente sujetos a su empleador ... Es un problema a la espera de que ocurra. Al final del día ... estamos hablando de trabajadores que son explotados fácilmente" (Charlton 2021).

Ha habido demostraciones de rechazo en los últimos años:

"un ejemplo fue en el distrito de Compton localizado en Nipomo, donde un pirómano prendió fuego a la estructura de una casa en construcción a principios de 2016. La vivienda que se destruyó por completo con el incendio se encontraba en una zona residencial y se planeaba destinarla para albergar a aproximadamente 120 trabajadores con visa H-2A" (Charlton 2021).

Este tipo de demostraciones pueden ir creciendo. La población se siente incomoda con miles de trabajadores llegando cada año y hospedándose en su ciudad. Es un problema que las autoridades de la ciudad, junto con los granjeros tienen que resolver.

Conclusiones

Hemos visto como las condiciones de los trabajadores temporales H-2A distan de ser buenas, por un lado, sus salarios son bajos y por otro ayudan a mantener bajos los salarios de los jornaleros locales, donde algunos ya llevan décadas trabajando en el valle de Santa María. Las condiciones de trabajo son en muchos casos malas, provocando problemas de salud, tanto para los locales como para los temporales. Los trabajadores reciben mala alimentación y su hospedaje dista de ser bueno, en muchos casos viven en un cuarto un número mayor al permitido. Los trabajadores temporales son una fuerza de trabajo flexible y dócil y sirven para hacer la vida de los locales, sobre todo de aquellos que no tienen papeles, más difícil.

Los efectos del programa H-2A en la población migrante local en Estados Unidos es un tema importante que no debe dejarse a un lado. Si bien es cierto que hay escases de mano de obra en algunas partes de Estados Unidos o en algunos meses de la cosecha, en distintos condados y valles agrícolas en otros no, como es el caso presentado. Si apelamos a una perspectiva teórica de poner al centro la movilidad, podremos trazar la interacción, impacto y nuevos problemas sociales que surgen del entrecruzamiento de los flujos migratorios temporales de estos visados con migraciones y asentamientos previos. La política migratoria como está siendo aplicada, más que ofrecer una solución – acorde a los intereses del gobierno actual de Estados Unidos – desplaza una problemática hacia las propias comunidades de migrantes generando campos de competencia, tensión, precarización y desplazamiento.

Consideramos que la mala administración e implementación de políticas migratorias relacionadas al

trabajo agrícola migrante es un problema que ha sido creado por las políticas de deportación de diferentes administraciones, las cuales han tenido expresiones y prácticas concretas de discriminación hacia los mexicanos. Obama (2009-2017) deportó alrededor de 2 millones de personas, Trump (2017-2021) 1.5 millones, Biden (2021-2025) otro millón y medio y ahora tenemos de nuevo a Trump iniciando su segundo mandato en 2025, anunciando deportaciones masivas. Estas constantes deportaciones tienen un impacto en la agricultura de Estado Unidos y su necesidad de mano de obra (American Immigration Council 2024). Son fuerzas que provocan movilidad que cruza los flujos migratorios, fractura las familias migrantes, afectando la vida de sus miembros.

La constante presencia de trabajadores temporales mantiene bajos los salarios, evita manifestaciones políticas y huelgas. Afecta tanto a los trabajadores sin documentos como a los trabajadores con documentos.

El problema de escases de hospedaje es muy importante tanto para los trabajadores temporales como para los habitantes de la zona. El no vivir en habitaciones dignas por un lado y querer recurrir a la construcción de albergues aislados de la población no es la solución, pero el recibir un número cada vez mayor de hombres al año también inquieta a las familias que habitan en la zona.

El gobierno mexicano debe tomar en cuenta estos factores en sus negociaciones con Estados Unidos sobre los programas de trabajadores temporales H-2A. Con las crecientes amenazas de Trump de deportaciones masivas, las cuales crean terror en toda la población migrante, los consulados de México en EE. UU. deberían de tener una posición más activa de apoyo a la población mexicana en EE. UU. En las familias de estatus legal mixto, no solo está afectando a los inmigrantes sin papeles, también a los que tienen ciudadanía.

En esta nueva etapa Trump 2 será muy difícil negociar por el bienestar de los trabajadores y sus familias, ya que Trump está demostrando solo estar interesado en las clases altas. Sin embargo, tanto los miembros del gobierno mexicano como nosotros los y las académicas, es nuestro deber dar a conocer la situación en que está viviendo la

familia migrante y seguir estudiando e indagando como los estados nación que están emergiéndonos están impactando a todos.

Es por ello, que desde esta perspectiva teórica y pensando en el impacto que tienen dichas políticas migratorias en comunidades previamente asentadas en distintos territorios, como lo deja ver el caso de estudio abordado sobre Santa María, ofrece una posibilidad de seguir profundizando en el estudio de movilidad y condiciones de trabajadoras y trabajadores con visa H2A.

En particular, consideramos que esta perspectiva y aportes de esta investigación abren la puerta para pensar en posteriores estudios enfocados en al menos tres líneas de investigación: 1) la diferencia de conflictos y competencia en mercados de trabajo de mujeres y varones, 2) los impactos en la configuración de redes de apoyo étnicas (como el caso de mixtecos y purépechas mencionados) que articulan y fomentan las migraciones tanto documentadas como sin papeles así como 3) la profundización de las implicaciones para las familias con estatus legal mixto bajo los ejercicios de deportación.

Estudiar los impactos de los regímenes de movilidad bajo la administración de Trump se traduce en un esfuerzo por comprender los escenarios y ejercicios empleados para la movilidad forzada, a través de deportaciones o uso de estos visados de trabajo al mantener una precarización y competencia entre distintas personas y familias en contextos migratorios. Esperamos que este artículo fomente futuras investigaciones, cuestionamientos a las políticas migratorias y regímenes de movilidad y deportación de Estados Unidos, al pensar en agendas transversales, de fenómenos y condiciones de movimiento que configuran tanto las comunidades agrícolas y de migrantes, así como la sociedad estadounidense en sí y nuestra sociedad.

Bibliografía

American Immigration Council. (2024). *The Expanding Role of H-2A Workers in U.S. Agriculture*. Disponible en: <https://www.americanimmigrationcouncil.org/research/h-2a-workers-us-agriculture> [Consulta: 3 abril, 2024].

American Immigration Council. (2024). Mass Deportation: Devastating Costs to America, Its Budget and Economy. Special Report, Disponible en: https://www.americanimmigrationcouncil.org/sites/default/files/research/mass_deportation_report_2024.pdf (Consulta: 10 enero 2025).

Alarcón, R. & Ramírez-García, T. (2022): "Esenciales pero vulnerables: trabajadores agrícolas mexicanos ante la pandemia del COVID-19 en Estados Unidos". *Mexican Studies/ Estudios Mexicanos*. 38 (1): 114–39.

Bacon, D. (2024). "Strawberry Farmworkers Fight for a Living Wage". *15 Years Civil Eats*, 24 Abril 2024. Disponible en: <https://civileats.com/2024/04/24/strawberry-farmworkers-fight-for-a-living-wage/> [Consulta: 5 abril 2024].

Barros-Nock, M. (2009). "La calle Guadalupe". M.B. Basilia y M. Calleja (comps.), *Empresarios migrantes mexicanos en Estados Unidos*. Jalisco, México, Universidad de Guadalajara, pp. 211-234.

Barros-Nock, M. (2019). "Familias mixtecas fracturadas por las deportaciones en Estados Unidos". Liliana Rivera Sánchez (ed) *¿Volver a casa? Migrantes de retorno en América Latina. Debates, tendencias y experiencias divergentes*, México: El Colegio de México pp. 531-568

Bauer, M. & María P. (2020). "Tiempos de reforma: abusos de las y los trabajadores agrícolas en el Programa de visas H-2A". Disponible en: <https://cdmigrante.org/wp-content/uploads/2020/06/Tiempo-De-Reforma.pdf>. [Consulta: (3 abril, 2024)].

Becerril-Quintana, O. (2013). "Trabajo transnacional y dinámicas familiares de las mujeres migrantes mexicanas de las visas H-2 para trabajadores temporales en Estados Unidos", en M. J. Sánchez (coord.) *Ellas se van. Mujeres Migrantes en Estados Unidos y España*, México, Instituto de Investigaciones Sociales-UNAN, pp. 235-77. 4. [Consulta 4 marzo, 2024]

Blocker, C. (1998). *H-2A Agricultural Guestworker Program: Changes Could Improve Services to Employers and Better Protect Worker*, Filadelfia, Diane Publishing.

Charlotn, A. (2021). "Creciente Escasez de campesinos, obliga a los agricultores a considerar opciones", 15 de Enero. Disponible en: https://santamariatimes.com/espanol/noticias/local/creciente-escasez-de-campesinos-obliga-a-agricultores-a-considerar-opciones/article_fae6bdbcb-0a03-5b12-ad87-5bcf3b62b65a.html [Consulta: 6 septiembre 2024].

Farm Workers Justice. (2023). "California - Workers' Rights Definition of agricultural worker under state law". Disponible en: <https://www.farmworkerjustice.org/california/#:~:text=Current%20minimum%20wage%20is%20%2415.50,year%20for%20increases%20in%20prices.> (Consulta: 7 septiembre 2024).

Garcia, B. (2018). "Increase in H2A Farmworkers Raises Housing Concerns. Santa Barbara County Supervisors Moving to Streamline Permit Process". *Santa Barbara Independent*, 15 de noviembre. Disponible en: <https://www.independent.com/2018/11/15/increase-h2a-farmworkers-raises-housing-concerns/> [Consulta: 3 abril 2024].

Geffert, G. (2002). "H-2A Guestworker program: A legacy of importing agricultural labor," en *The Human Cost of Food: Farmworkers' Lives, Labor and Advocacy*, Austin, University of Texas Press, pp. 113-36. <https://www.degruyter.com/document/doi/10.7560/781771-013/pdf>. [Consulta: 12 marzo 2024]

González-Morales, J. R. (2018). *Mil veces contratado que de mojado. La intermediación laboral en la migración con visas H2A. Los contratados purépechas en Elba, Nueva York, 2008-2015*, tesis de doctorado en Ciencias Sociales con especialidad en Estudios Rurales, El Colegio de Michoacán, Zamora.

González-Morales, J. R., & Leco-Tomás, C. (2018) "Una 'nueva' modalidad de migración con visas H2A: la emergencia de contratados purépechas en Comachuén". *Sociedades y Desigualdades*. (7): 111-36.

Hernández-León, R., & Sandoval-Hernández, E. (2017). "El reclutamiento de trabajadores temporales mexicanos para Estados Unidos: Infraestructura burocrática, industria de la migración y economía del engaño en el programa de visas H-2A", en M. Barros-Nock & A. Escobar-Latapí (coords.), *Migración: nuevos actores, procesos y retos. Vol. I Migración internacional y mercados de trabajo, México, CIESAS*, pp.184-208.

Hyusmans, J. (2023). "El movimiento fractura 'lo internacional' -o, ¿qué significa dar primacía al movimiento?". *Relaciones Internacionales*. (54): 15-37.

Izcara-Palacios, S. P. (2015^a). "Irregularidades en el reclutamiento de trabajadores agrícolas con visas H-2A en México", en M.J. Sánchez y S.M. Flores (coords.), *Los programas de trabajadores agrícolas temporales ¿Una solución a los retos de las migraciones en la globalización?*, Ciudad de México: Instituto de Investigaciones Sociales, UNAM, pp. 207.236.

———. (2012). "El aislamiento social de los trabajadores con visas H-2A. El ejemplo de los jornaleros tamaulipecos". *Región y Sociedad* 'XXIV, (53): 259-92.

———. (2011). "Problemas de salud de los jornaleros tamaulipecos empleados con visas H-2A en Estados Unidos". *Mundo Agrario*. 11 (22), disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=84521185007>. [Consulta: 4 mayo, 2024].

———. (2010a). "Abusos y condiciones de servidumbre relacionados con la implementación de los programas de trabajadores huéspedes (el caso tamaulipeco)", *Frontera Norte*, 22 (44): 237-64.

———. (2010b). Los jornaleros tamaulipecos y el programa H-2A de trabajadores huéspedes. México, Plaza y Valdés. <https://riuat.uat.edu.mx/bitstream/123456789/1531/1/1531.pdf>. [Consulta: 30 abril 2024]

- . (2010c). "Redes migratorias o privación relativa: la etiología de la emigración tamaulipeca a través del programa H-2A". *Relaciones*, XXXI (122): 245–78.
- Juárez-Cerdi, E. (2019). "Trabajadores agrícolas de Michoacán, migrantes internacionales temporales con visas H2-A y del PTAT", *Sociedades y Desigualdades*, (8): 110–30.
- Leco-Tomás, C. (2001). "Los contratados de Cherán: la migración temporal con visas H2-A, en un pueblo de la Sierra Purépecha", Zamora, El Colegio de Michoacán.
- . (2003). "Migración temporal con visas H2-A en un pueblo de la Sierra Purépecha". en G. López Castro (ed.). *Diáspora Michoacana*. Zamora, El Colegio de Michoacán, Gobierno del Estado de Michoacán, pp. 307-335.
- . (2014). "Jornaleros agrícolas internacionales: Purépechas contratados H2-A en Estados Unidos". *Ra Xim-hai*. 10 (1): 237–54.
- Meyers, D. (2006). "Temporary Worker Programs: A Patchwork Policy Response", *Migration Policy Institute*. (12): 1–20.
- Montoya-Zavala, E. C. (2008). "En búsqueda de mejores salarios y de la unión familiar: Jaiberas sinaloenses con visas H2B en Carolina del Norte, ¿una solución encontrada o una solución desesperada?", *Relaciones. Estudios de historia y sociedad*. XXIX (116): 189-230.
- Sandoval-Hernández, E. (2025). Conversatorio *Antropología de las migraciones: Análisis de las políticas de Trump en México*, Miércoles 26 de febrero. Facebook CIESAS CDMX <https://www.facebook.com/share/v/1E5o8SdQ9R/>
- Sánchez-Gómez, M. J., & Lara-Flores, S. M. (2015). *Los programas de trabajadores agrícolas temporales ¿Una solución a los retos de las migraciones en la globalización?*, Ciudad de México: Instituto de Investigaciones Sociales, UNAM.
- Smith-Nonini, S. (2002). "Nadie sabe, nadie supo: El programa federal H-2A y la explotación de mano de obra mediada por el Estado". *Relaciones*. (60): 56–86.

Trigueros-Legorreta, P. (2015). "La contratación de trabajadores agrícolas con visas H-2A. Del Programa Bracero a la situación actual". M.J. Sánchez & S.M. Flores (coords.). *Los programas de trabajadores agrícolas temporales ¿Una solución a los retos de las migraciones en la globalización?* Ciudad de México: Instituto de Investigaciones Sociales, UNAM, pp. 173-206.

———. (2012). "The vulnerability of temporary mexican workers in the United States with H-2 visas". A. Cuecueha & C. Pederzini (eds.). *Migration and Remittances from Mexico: Trends, Impacts and New Challenges* Lanham, Lexington Books, pp. 143-65.

———. (2008). "Los programas de los trabajadores huéspedes: las visas H-2 en Estados Unidos", *Papeles de Población*, 14 (55): 117-44.

Verduzco, G., & González-Morales, J. R. (2020). "La migración laboral regulada con visas H2: una alternativa laboral ante la política antiinmigrante de Donald Trump", en C. Leco Tomás y J. Navarro (eds). *Flujos migratorios y la Covid-19. El 2020 un año atípico en la economía mexicana*, Morelia, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, pp. 147-74. https://www.researchgate.net/publication/349008514_La_migracion_laboral_regulada_con_visas_H2_una_alternativa_laboral_ante_la_politica_antiinmigrante_de_Donald_Trump#fullTextFileContent [Consulta: 1 agosto 2024]

US Department of State Bureau of Consular Affairs. Nonimmigrant Statistics. (2023). "Table XV. Nonmigrant Visas Issued by Classification (including border crossing cards" FY 2010-2023 Nonimmigrant Vissas Issued. https://travel.state.gov/content/dam/visas/Statistics/AnnualReports/FY2023AnnualReport/FY2023_AR_TableXVB.pdf [Consulta: 3 abril 2024]

US Census Bureau. (2019). QuickFacts. Santa Monita city, California. Disponible en: <https://www.census.gov/quickfacts/fact/table/santamonicacitycalifornia,US/PST045223> [Consulta: 4 abril 2024].